



Catalogo Formazione

S.I.A. Servizi Informatici Antelmi Srl
Brindisi

Sommario

Introduzione.....	3
Obiettivi.....	3
Docenti.....	3
Metodologia didattica.....	3
Riferimenti e contatti.....	3

Corsi generali

Corso base Werte	4
Corso avanzato Werte	5
Corso su Werte Colf.....	6

Corsi monografici

L'orario di lavoro in Werte	7
Tfr e rivalutazioni in Werte.....	8
Malattia, maternità ed infortunio in Werte.....	9

Introduzione

I contenuti didattici presentati, sintetizzano il continuo ed attento studio del nostro Osservatorio su Contrattazione Collettiva e Legislazione Lavoristica.

Gli apporti significativi, dati dagli operatori del nostro Servizio di Assistenza Clienti, ci permettono di adeguare approfondimenti e percorsi formativi alle concrete esigenze dell'utenza.

Novità legislative e giurisprudenziali sono costantemente portate all'attenzione dei corsisti al fine di integrare, in maniera sinergica, teoria e pratica nell'utilizzo degli strumenti software sviluppati dalla nostra Azienda.

Docenti

I percorsi formativi proposti sono tenuti da personale docente appositamente selezionato, fra le risorse aziendali della S.I.A. Srl, per la specifica competenza nella formazione ed assistenza dei Clienti.

I partecipanti potranno trovare un valido riferimento nei docenti anche successivamente alla conclusione dei momenti formativi, grazie alla loro completa disponibilità presso il Servizio Clienti della S.I.A. Srl.

Obiettivi

1. Strutturare una conoscenza di base degli strumenti software forniti.
2. Perfezionare le modalità d'uso degli applicativi al fine di aumentare efficienza e produttività dell'utenza.
3. Offrire dei momenti, altamente specializzati, di studio ed aggiornamento sul diritto del lavoro, per soddisfare teoricamente ed operativamente le esigenze formative di operatori sindacali e professionisti di settore.

Metodologia Didattica

La didattica d'aula sarà caratterizzata dall'alternanza di momenti teorici di formazione specifica sul software con la presentazione di brevi casi, la conduzione di simulazioni, l'analisi e la discussione di situazioni reali di calcolo finalizzate a rendere immediatamente operative le conoscenze maturate nel corso.

Al fine di favorire una più stretta interazione fra partecipanti e docenti, i corsi saranno organizzati tramite la predisposizione di classi virtuali grazie all'ausilio di apposito software didattico di gestione aule informatiche, messo a disposizione dalla S.I.A. Srl.

Gli argomenti trattati durante il corso saranno supportati da materiale, appositamente preparato dalla nostra redazione: slide e casi concreti di calcolo saranno mostrati dai docenti al fine di aumentare il taglio "pratico" delle nozioni comunicate ai partecipanti.

Riferimenti e contatti:

Coordinamento Iniziative di Formazione	Mail:	formazione@vertsia.com
	Fax:	0831.521260
Responsabile Amministrazione	Angelo Antelmi:	
	Mail:	amministrazione@vertsia.com
	Tel.	0831.529490
Responsabile Formazione	Mariano Antelmi:	
	Mail:	mariano@vertsia.com
	Tel.	0831.529490

Rif. Corso base Werte

Nome corso	La ricostruzione del trattamento economico del lavoratore - corso introduttivo al gestionale Werte
Durata	Minimo 6,00 ore
Obiettivi	<p>Illustrare le modalità di utilizzo del gestionale Werte per consentire:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la ricostruzione dell'inquadramento del lavoratore secondo le previsioni legali e contrattuali applicabili al rapporto; • la definizione del trattamento economico del lavoratore ed il calcolo degli istituti contrattuali di retribuzione diretta e differita; • la quantificazione della prestazione lavorativa ad orario ridotto (Part Time) ed eccedente il normale orario di lavoro previsto per legge o contratto (lavoro straordinario).
Programma	<p>Il corso si articolerà in quattro moduli formativi.</p> <p>Modulo A - Introduzione al gestionale Werte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentazione della struttura e dell'articolazione funzionale del gestionale. • Descrizione delle modalità di gestione degli archivi di lavoro e delle attività di backup dei dati utente. • Gestione Privacy Utente: l'accesso riservato a Werte. • Personalizzazione delle impostazioni di stampa: la sezione Enti / Studio. <p>Modulo B - L'inquadramento del lavoratore e la ricostruzione del trattamento retributivo spettante.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werte Gestione Contratti: caratteristiche e funzionalità della banca dati contrattuale del gestionale Werte. • L'iter di impostazione di una vertenza sindacale con il gestionale Werte. • L'individuazione del trattamento retributivo del lavoratore ed il calcolo dei principali istituti contrattuali: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Elementi della retribuzione ◦ Retribuzione corrente ◦ Festività ◦ Ferie ◦ R.O.L. ed ex festività ◦ Mensilità aggiuntive ◦ Indennità <p>Modulo C - La quantificazione della prestazione lavorativa: il part time ed il lavoro straordinario.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le funzionalità di calcolo dell'orario di lavoro del gestionale Werte. • Il lavoro a tempo parziale: la valorizzazione della prestazione lavorativa ridotta e l'adeguamento del trattamento economico spettante. • Il lavoro straordinario: l'orario di lavoro osservato e l'applicazione delle maggiorazioni contrattuali. <p>Modulo D - Ricostruzione e calcolo delle competenze di fine rapporto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il trattamento di fine rapporto. • L'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità per ferie e permessi non fruiti.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'inquadramento del lavoratore e la ricostruzione della carriera lavorativa • Il lavoro a tempo parziale • Il lavoro straordinario • Calcolo delle indennità di fine rapporto

Rif. Corso avanzato Werte

Nome corso	Corso avanzato all'uso di Werte: orario di lavoro, assenze, Tfr lordo/netto, interessi e rivalutazioni monetarie.
Durata	Minimo 10,00 ore
Obiettivi	<p>Avviare l'utente all'uso delle funzionalità di calcolo avanzate del Werte riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'orario di lavoro ed il calcolo del lavoro a tempo parziale, straordinario, festivo; • la quantificazione del trattamento economico spettante durante le assenze per malattia, infortunio, maternità; • il calcolo del Tfr al lordo ed al netto; • la valorizzazione delle rivalutazioni monetarie e degli interessi legali sui crediti di lavoro.
Programma	<p>Il corso si articolerà in quattro moduli formativi.</p> <p>Modulo A - La quantificazione della prestazione lavorativa: il part time, il lavoro straordinario, il lavoro festivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le funzionalità di calcolo dell'orario di lavoro del gestionale Werte. • Il lavoro a tempo parziale: la valorizzazione della prestazione lavorativa ridotta e l'adeguamento del trattamento economico spettante. • La quantificazione delle maggiorazioni retributive sul lavoro ordinario. • La valorizzazione del lavoro straordinario. • Il lavoro festivo: modalità di calcolo. <p>Modulo B - Il trattamento economico durante le assenze per malattia, infortunio e maternità.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il trattamento economico di malattia e le implicazioni legali e contrattuali; la definizione del periodo di assenza e la ricostruzione della retribuzione spettante. • L'infortunio del lavoratore nella legge e nella contrattazione collettiva; la definizione del periodo di assenza e la ricostruzione della indennità di inabilità temporanea assoluta al lavoro. • Il congedo di maternità nel T.U. 151/2001; la definizione del periodo di assenza ed il calcolo dell'indennità INPS per i periodi di congedo di maternità e di congedo parentale. <p>Modulo C - Ricostruzione del trattamento di fine rapporto al lordo ed al netto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il trattamento di fine rapporto: <ul style="list-style-type: none"> ◦ la retribuzione utile; ◦ il calcolo e la rivalutazione del TFR; ◦ le anticipazioni; ◦ la tassazione del TFR. <p>Modulo D - Le rivalutazioni e gli interessi legali sui crediti di lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il fondamento giuridico delle rivalutazioni monetarie nei crediti di lavoro. • Le modalità di calcolo elaborate dalla giurisprudenza: il principio del cumulo congiunto e disgiunto. Le rivalutazioni e gli interessi sui crediti di lavoro dei dipendenti pubblici. • La gestione dei pagamenti a parziale copertura del credito originario.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il lavoro a tempo parziale • Le maggiorazioni per lavoro ordinario • Il lavoro straordinario • Il lavoro festivo • Calcolo del trattamento economico durante il periodo di malattia. Ricostruzione dell'indennità INPS e dell'integrazione datoriale. • Calcolo dell'indennità di inabilità temporanea assoluta (INAIL) e dell'eventuale integrazione datoriale. • Calcolo dell'indennità INPS per i periodi di congedo di maternità e parentale e quantificazione dell'eventuale integrazione datoriale. • Calcolo delle competenze di fine rapporto • La rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro • I pagamenti parziali nelle rivalutazioni monetarie
Approfondimenti	<p>La malattia e l'infortunio non professionale - Tutela normativa e trattamento economico; Maternità e Congedi Parentali - Tutela normativa e Trattamento Economico ; Infortunio e Malattie Professionali - Tutela normativa e Trattamento Economico; La rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro – profili normativi e giurisprudenziali; Il TFR – Disciplina legale e contrattuale, aspetti fiscali.</p>

Rif. Corso su Werte Colf

Nome corso	La gestione del rapporto di lavoro domestico – corso introduttivo al gestionale Werte Colf
Durata	Minimo 4 ore
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare una conoscenza di base sulle funzionalità presenti in Werte Colf e sui principali aspetti legali e contrattuali relativi alla gestione del rapporto di lavoro domestico. Approfondire l'uso delle tecniche di quantificazione dei crediti di lavoro derivanti dalla inosservanza degli obblighi previsti dalla disciplina contrattuale regolante il rapporto.
Programma	<p>Il corso si articolerà in tre moduli formativi.</p> <p>Modulo A - Presentazione della struttura e dell'articolazione funzionale del gestionale Werte Colf.</p> <ul style="list-style-type: none"> Il menù Fascicoli. Il menù Archivi. La banca dati contrattuale. La sezione Scadenziario. La gestione degli archivi di lavoro e delle funzionalità di backup dei dati utente. <p>Modulo B - La gestione del rapporto di lavoro domestico:</p> <ul style="list-style-type: none"> l'assunzione del lavoratore: la procedura di assunzione. L'elaborazione delle buste paga e dei bollettini trimestrali INPS. la definizione delle competenze di fine rapporto e la preparazione della modulistica necessaria. <p>Modulo C - L'impostazione e lo sviluppo delle vertenze nel settore domestico:</p> <ul style="list-style-type: none"> la definizione dell'inquadramento contrattuale del dipendente. La quantificazione delle maggiorazioni retributive sul lavoro ordinario e straordinario. La ricostruzione degli istituti contrattuali che sostanziano la rivendicazione. La valorizzazione delle competenze di fine rapporto. La preparazione del fascicolo vertenza lavoro.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> L'assunzione del lavoratore La gestione dei cedolini paga La quantificazione dei crediti di lavoro nel settore domestico La modulistica

Rif. L'orario di lavoro in Werte

Nome corso	Corso monografico - La quantificazione della prestazione lavorativa: il part time, il lavoro straordinario, il lavoro festivo.
Durata	Minimo 3 ore
Obiettivi	<p>Approfondire le questioni normative e le funzionalità del Werte relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • orario di lavoro osservato e limiti temporali previsti dalla contrattazione collettiva e dalla legge. • Il rapporto di lavoro a tempo parziale. • Le maggiorazioni contrattuali per lavoro ordinario e straordinario. • La retribuzione del lavoro festivo.
Programma	<p>Il corso si articolerà in un modulo formativo di 3 ore.</p> <p>Modulo A - La quantificazione della prestazione lavorativa: il part time, il lavoro supplementare, il lavoro straordinario, il lavoro festivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le funzionalità di calcolo dell'orario di lavoro del gestionale Werte. • Il lavoro a tempo parziale: la valorizzazione della prestazione lavorativa ridotta e l'adeguamento del trattamento economico spettante. • Il lavoro supplementare. • Le maggiorazioni contrattuali sul lavoro ordinario: modalità di valorizzazione automatica e manuale. • Il lavoro straordinario: quantificazione delle prestazioni eccedenti l'orario di lavoro contrattuale. Limite giornaliero e limite settimanale della prestazione lavorativa. • Il lavoro festivo: modalità di calcolo e valorizzazione in Werte.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calcolo orario della prestazione lavorativa • Il lavoro a tempo parziale • Il lavoro supplementare • Le maggiorazioni sul lavoro ordinario • Il lavoro straordinario • Il lavoro festivo

Rif. Tfr e rivalutazioni in Werte

Nome corso	Corso monografico - Le competenze di fine rapporto e la rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro.
Durata	Minimo 3,00 ore
Obiettivi	<p>Approfondire le questioni normative e le funzionalità del Werte relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La valorizzazione dell'indennità sostitutiva per ferie e permessi non goduti. Il preavviso di dimissioni/licenziamento. • La quantificazione del TFR al lordo ed al netto • Il calcolo degli interessi legali e della rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro
Programma	<p>Il corso si articolerà in due moduli formativi di 1,30 ore ciascuno.</p> <p>Modulo A - Calcolo e ricostruzione delle competenze di fine rapporto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'indennità di anzianità: modalità di calcolo in Werte • Il trattamento di fine rapporto: <ul style="list-style-type: none"> ◦ la retribuzione utile; ◦ il calcolo e la rivalutazione del TFR; ◦ le anticipazioni; ◦ la tassazione del TFR. • L'indennità sostitutiva del preavviso e le altre indennità: <ul style="list-style-type: none"> ◦ l'indennità sostitutiva per ferie non fruita; ◦ l'indennità sostitutiva per permessi contrattuali non fruiti. <p>Modulo B - La rivalutazione monetaria e gli interessi legali sui crediti di lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il fondamento giuridico della rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro. • Le modalità di calcolo elaborate dalla giurisprudenza: il principio del cumulo congiunto e disgiunto. Le rivalutazioni e gli interessi sui crediti di lavoro dei dipendenti pubblici. • La gestione dei pagamenti a parziale copertura del credito originario. • Calcolo degli interessi al tasso legale ed al tasso convenzionale.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calcolo del TFR • Anticipazioni sul TFR • Calcolo del preavviso e dell'indennità sostitutiva per ferie e permessi non goduti • La rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro • Calcolo degli interessi al tasso legale ed al tasso convenzionale • I pagamenti parziali nelle rivalutazioni monetarie
Approfondimenti	La rivalutazione monetaria dei crediti di lavoro – profili normativi e giurisprudenziali; Il TFR – Disciplina legale e contrattuale, aspetti fiscali.

Rif. Malattia, maternità ed infortunio in Werte

Nome corso	Corso monografico - Il trattamento economico durante le assenze per malattia, infortunio e maternità.
Durata	Minimo 6,00 ore
Obiettivi	<p>Approfondire le questioni normative e le funzionalità del Werte relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'impostazione ed il calcolo del trattamento economico del dipendente assente per malattia, infortunio o maternità. • Verifica delle somme corrisposte in busta paga a copertura dei periodi di assenza.
Programma	<p>Il corso si articolerà in un modulo formativo.</p> <p>Modulo A - Il trattamento economico durante le assenze per malattia, infortunio e maternità.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il trattamento economico di malattia e le implicazioni legali e contrattuali; la definizione del periodo di assenza e la ricostruzione della retribuzione spettante. • L'infortunio del lavoratore nella legge e nella contrattazione collettiva; la definizione del periodo di assenza e la ricostruzione della indennità di inabilità temporanea assoluta al lavoro. • Il congedo di maternità nel T.U. 151/2001; la definizione del periodo di assenza ed il calcolo dell'indennità INPS per i periodi di congedo di maternità e di congedo parentale.
Esercitazioni	<p>Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calcolo del trattamento economico durante il periodo di malattia. Ricostruzione dell'indennità INPS e dell'integrazione datoriale. • Calcolo dell'indennità di inabilità temporanea assoluta (INAIL) e dell'eventuale integrazione datoriale. • Calcolo dell'indennità INPS per i periodi di congedo di maternità e parentale e quantificazione dell'eventuale integrazione datoriale.
Approfondimenti	La malattia e l'infortunio non professionale - Tutela normativa e trattamento economico; Maternità e Congedi Parentali - Tutela normativa e Trattamento Economico ; Infortunio e Malattie Professionali - Tutela normativa e Trattamento Economico;